



Samen spelen, samen leren en van alles uitproberen!

En dit alles in een uniek vormgegeven gebouw met een zee aan buitenruimte in een stadse omgeving. Wie zijn of haar voet binnen de muren van Huis de B zet, denkt al snel “wat zou ik hier graag mijn kind naartoe brengen” of “had ik zelf maar zo’n bso gehad.” De warmte van zowel het personeel als van het gebouw, de inrichting, de materialen en de dynamiek in de verschillende ruimtes straalt je tegemoet. Spelen is de basis en betrokkenheid is de maatstaf: betrokken kinderen, ouders en professionals.

Huis de B zoekt een nieuwe **Directeur** voor 24 uur per week

Een inspirator. Een sparringpartner. Iemand met visie en een groot hart voor een organisatie waar met bevlogenheid met kinderen wordt gewerkt. Iemand met een juiste balans tussen zakelijkheid en mensgerichtheid en die goed kan schakelen tussen strategie en uitvoering.

Over Huis de B; geen doorsnee kinderopvangorganisatie

Huis de B (Stichting Buitenschoolse Opvang Schildersbuurt) is niet zomaar een kinderopvangorganisatie. De ‘B’ staat voor Blij, Betrokken, Bezig, Beleving en Buurt en dat zijn niet enkel woorden op papier, deze woorden zijn daadwerkelijk voelbaar binnen de gehele organisatie. Huis de B onderscheidt zich door een vrije en avontuurlijke benadering van kinderen.

In 1991 is Huis de B opgericht door ouders. Van 2 lokaaltjes in een school is Huis de B uitgegroeid tot een volwaardige organisatie (omzet ca. 1,5 mln) met een prachtig eigen gebouw en een team van 35 medewerkers die ongeveer 200 kinderen per dag mogen verwelkomen. Ouders en/of voormalig ouders hebben altijd een belangrijke stem gehad in de ontwikkeling van de opvang en vormen tot op het toezichthoudend bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor de organisatie ligt in handen van de directeur, ondersteund door een locatiehoofd, een p&o adviseur, een administratief medewerker, 2 ondersteunende krachten, 30 pedagogisch medewerkers, de oudercommissie en het bestuur. De onderlinge relaties tussen de diversie gremia zijn constructief en opbouwend. Er zijn diverse formele overlegmomenten ingebouwd, maar in de praktijk loopt men dagelijks bij elkaar binnen om dingen met elkaar te bespreken en af te stemmen. Deze informele, laagdrempelige, niet-hiërarchische manier van werken vind je terug in de gehele organisatie.

Huis de B biedt pedagogisch goede opvang aan kinderen van 2 t/m 12 jaar en heeft een duidelijke pedagogische visie waarbij gewerkt wordt vanuit de 4 kernwaarden: groei, respect, veiligheid en huiselijkheid. Er is zeer goed nagedacht over de vraag hoe je als volwassene aanwezig bent in de wereld van het kind en deze visie vormt het uitgangspunt voor de werkwijze binnen Huis de B. Playwork, risicovol spelen en welbevinden & betrokkenheid staan de komende jaren centraal. Spelen vormt altijd de basis. Kinderen moeten mogen spelen. Ook mogen er fouten gemaakt worden, wordt een breed scala van activiteiten aangeboden en is er ruimte om te ontdekken, te leren en nieuwe kansen te pakken.



De uitdagingen

Huis de B heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een hechte en vooruitstrevende organisatie met een herkenbaar profiel en een goede financiële positie. Vernieuwing en inspringen op ontwikkelingen zijn belangrijk, maar kwaliteit blijft altijd bovenaan staan. Verder bouwen vanuit de bedoeling, doorgaan en versterken van wat er al is en het professionele niveau blijven vasthouden. Eén van de mooie aspecten van Huis de B is de schaalgrootte; de organisatie is niet te groot om het gevoel van kleinschaligheid en korte lijnen te behouden, maar is wel groot genoeg om autonoom en succesvol te kunnen functioneren in deze branche.

Als directeur ben je in essentie in staat om adequaat te anticiperen op de toekomst, met respect voor wat er in de afgelopen jaren is ontwikkeld qua koers, kernwaarden en visie. Cruciaal hierbij is het betrekken, kunnen meenemen en inspireren van de medewerkers. Omdat de organisatie geen grote ondersteuningsstaf kent, moet je bereid zijn om naast strategisch en tactisch, ook op operationeel niveau de handen uit de mouwen te steken. Naast de algemene bestuurlijke verantwoordelijkheid en het fungeren als intern en extern boegbeeld voor de organisatie, zijn er voor de nieuwe directeur een aantal, meer specifieke uitdagingen te benoemen:

- **Bedrijfsvoering.** Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, de kwaliteit van de dienstverlening, facilitaire zaken, het financiële beleid en het personeelsbeleid. Je combineert een duidelijke inhoudelijke visie met een zakelijke aanpak en je draagt zorg voor het in stand houden van een financieel gezonde organisatie.
- **Zelfsturing en professionalisering.** Je bent uiteraard verantwoordelijk voor de aansturing van de organisatie en daarbij de bindende factor tussen alle geledingen en processen. Op soepele wijze zorg je voor draagvlak voor gewenste veranderingen. Ook voer je op open wijze het goede gesprek over zaken als persoonlijke en professionele ontwikkeling, werkplezier, verzuim en mobiliteit. Talenten boeien en binden zijn in de huidige arbeidsmarkt een belangrijk aandachtspunt. De teams binnen Huis de B werken zelfsturend, aandacht voor verdere ontwikkeling hiervan richting nog meer taakvolwassenheid is belangrijk.
- **Bevorderen samenwerkingen.** De relatie met de naastgelegen basisschool De Petteflet, maar ook met andere scholen, kan de komende tijd een positieve impuls gebruiken. De centrale vraag daarbij is waar men elkaar, met behoud van eigenheid en identiteit, kan versterken. Ook kunnen bepaalde samenwerkingsinitiatieven en -verbanden onder leiding van de nieuwe directeur mogelijk nieuw leven ingeblazen worden. Dat vraagt om een scherp oog voor de markt en het goed naar binnen kunnen vertalen van de gesignaleerde ontwikkelingen. Wat samenwerking betreft is het ook belangrijk dat er voldoende aandacht blijft voor de relatie kinderen-ouders-medewerkers en de ouderbetrokkenheid.
- **Uitbreiding van de dienstverlening.** Het is belangrijk dat er wordt gekeken naar welke diensten en/of activiteiten Huis de B mogelijk nog verder kan ontwikkelen. Bijvoorbeeld als het gaat om uitbreiding van dienstverlening voor kinderen vanaf 1 jaar, of aanvullende activiteiten in of met de wijk.
- **Digitalisering.** Er zijn recentelijk al stappen gezet in de digitalisering van de kindadministratie maar er is zeker nog winst te behalen bij het gebruiken van actuele digitale mogelijkheden.



Wat breng je mee als nieuwe directeur?

- Minimaal een afgeronde hbo opleiding en je bent bedrijfsmatig sterk onderlegd.
- Ervaring in een eindverantwoordelijke functie of een positie waarbij je integraal en zelfstandig verantwoordelijk was voor de organisatie.
- Affiniteit met/verstand van kinderen. Het liefst kom je uit de wereld van onderwijs en/of opvang, heb je zicht op dit werkveld en de stakeholders en weet je hoe de lijnen lopen.
- Kunnen werken in een dynamisch werkveld waar op vele fronten tegelijkertijd geschakeld moet worden.
- Je bent een strategisch denker met een analytische en overstijgende blik en kunt goed prioriteren.
- Dienstverlening, kwaliteits- en samenwerkingsgerichtheid staan bij jou hoog in het vaandel
- Je bent contactueel en sociaal zeer vaardig en een gespreks- en sparringpartner voor alle betrokkenen. Je schakelt gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je bent zichtbaar, bevoegen, toegankelijk, resultaatgericht, betrokken, in staat het goede gesprek te voeren en hebt oog voor het op het juiste moment en op de juiste manier delen van informatie.
- Je bent ondernemend, in staat knopen door te hakken en beschikt over een goede balans tussen zakelijk en menselijk handelen. Ook kun je goed overstijgend denken.

De procedure

Sara Plaut ondersteunt Huis de B bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van directeur. Voor jouw sollicitatie of vragen kun je je richten tot haar via 06-41329456 of via info@saraplaut.nl. De sluitingsdatum is 19 april. De positie is vooralsnog ingedeeld in schaal 12 (CAO Kinderopvang) en kent een maximum van € 5.609,- op basis van een fulltime dienstverband.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Er wordt gestreefd naar een indiensttreding van de nieuwe directeur per 1 september 2022. De huidige directeur is beschikbaar voor een warme overdracht van zaken.